



Je KernTalenten kennen is kiezen om op een unieke, zeer accurate manier wijze je persoonlijkheid op een fundamenteel niveau in kaart te brengen voor positieve, juiste en duurzame studie-, beroeps-, job-, samenwerking- en andere belangrijke persoonlijke en professionele keuzes.

KernTalenten =

Aard (zijn) +

Potentieel (zullen kunnen) +

Intrinsieke Motivatie (willen).

De KernTalentenmethode stoelt op >30 jaar empirisch onderzoek en diepte-interviews met >12.000 ingenieurs & wetenschappers en sedert 2004 alle profielen. Het is een nauwkeurige en direct praktisch bruikbare methode die interviewees sterk appreciëren en als bijzonder plezierig, juist en compleet ervaren. Het gestructureerd diepte-interview verheldert de kennis en het ontwikkelingsniveau van al je KernTalenten, met oog voor de invloed door je omgeving.

De KernTalentenmethode is bij uitstek bruikbaar voor HR-beleid, psychologen, coaches, RSS- & outplacement professionelen, bemiddelaars, relatieadviseurs, ouders, leerkrachten en onderwijzers, enz.

Essentie van de KernTalentenmethode

Als kind kies je onbewust voor speelgoed/spelletjes/interesses/activiteiten die bij je passen. Wat jij als kind tussen 4 en ca. 12 jaar écht leuk vond, verradt jouw uniek KernTalentenprofiel. Het geheel van de KernTalenten vormt de 'blauwdruk' van je persoonlijkheid, met al je sterktes & relatieve zwaktes, je al dan niet ontwikkeld potentieel én je intrinsieke motivatie om ermee aan de slag te gaan.

Een KernTalent staat nooit op zichzelf: enkel de combinatie van al jouw 23 KernTalenten klein, half of sterk samen (= 3^{23} of 94 miljard mogelijkheden) biedt dit accuraat zicht op je persoonlijkheid, je talenten en je motivatie. Getrainde KernTalentenanalisten combineren zoveel mogelijk KernTalenten en hun componenten i.f.v. creativiteit en innovatie, management en leiderschap, strategie en tactiek, empathieën en sociabiliteit, enzovoort.

Van (bijna) élke competentie kan je de *fond* terugvinden in je persoonlijke KernTalentenconstellatie. Uiteraard nemen we bij een complete analyse de mate van ontwikkeling van al je KernTalenten mee én krijgen we inzicht in de externe invloeden, zoals opvoeding, geslacht, cultuur, wensen & dromen, verworven competenties, levensgebeurtenissen, milieu, opleiding enz.



Enkele verschillen met bestaande methodes voor zelfkennis

- ✓ Geen momentopname → niet wat je nu (al) kunt en graag doet, wel wat je allemaal zùlt kunnen én graag zùlt doen, én dat bij je past
- ✓ Objectief, geen zelfbeoordeling → niet: 'wie ben je?', 'wat doe je graag?' of 'wat kan je goed?'
- ✓ Geen momentopname → lange tijdsperiode van 8 jaar (hele kindertijd tussen 4 en ca. 12 jaar)
- ✓ Vragenlijst werkt op prefrontale cortex → verwondering en inzicht met aanzet tot positieve actie
- ✓ Wetenschappelijk gevalideerd → met betrouwbaarheidsindex Cronbach's Alpha .84
- ✓ Objectief en onafhankelijk → enkel hoe grààg jij als kind iets deed, telt
- ✓ Ontdekt en ontwikkeld op >12.000 mensen wereldwijd → geen construct of theoretisch model
- ✓ Latent aanwezig talent → ook niet of nog maar beperkt ontwikkelde KernTalenten ontdekken
- ✓ Unieke combinatie → leemtes (gaps) én waarderende (AI) benadering in één test
- ✓ Nauwkeurige, complete foto → alle 23 KernTalenten samen bieden zicht op jouw maximale positieve rekbaarheid: jouw karakter, jouw talenten en jouw zin om dit alles te ontwikkelen
- ✓ Leidt tot positieve en duurzaam passende keuzes → studie-, beroeps-, werk-, relatie- en andere belangrijke persoonlijke levenskeuzes
- ✓ Kennen energiegevers én energievreters, Peterprincipe niveau, onderprestatie en demotivatie, preventie burn- en bore-out
- ✓ Jij als mens staat centraal, niet het systeem
- ✓ Geen types of hokjes
- ✓ Levenslang bruikbaar (*werk, privé, relaties, groei en ontwikkeling*)
- ✓ Een plezierige vragenlijst als basis voor de analyse
- ✓ Geldig voor alle soorten keuzes: studie (vanaf 14 jaar), beroep, werk, promotie, relaties ...
- ✓ Resultaten zijn dagelijks inzetbaar: werk, privé, relaties, zelfontwikkeling
- ✓ CoreTalents kent een zeer actieve community van Erkende Analisten voor intervisie, voortdurende vorming en masterclasses rond belangrijke thema's als teamwerk, HR-beleid, loopbaanbegeleiding, studie- keuze, hoogbegaafdheid, stress en burn/bore out, ...



Jouw KernTalenten inzetten volgens hun relatieve sterktes → perfect gelukkig!